



Comune di Monte San Vito

Provincia di Ancona
Codice Comune ISTAT 42030

DETERMINAZIONE N. 160 del 16-05-2013

COPIA

**SETTORE: 2° - ECONOMICO FINANZIARIO, TRIBUTI, ECONOMATO,
PATRIMONIO, PERSONALE.**

SERVIZIO PERSONALE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: PATRIZIA SANTINI

**Oggetto: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE
PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI
CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 27/20013 di approvazione del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario esecutiva ai sensi di legge;

VISTO il REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI approvato con deliberazione G.M. n. 50 del 20.03.2002 e successivamente integrato con atti n. 176/G.C. del 2006, n. 115/G.C. del 2007, n. 7/G.C. del 2008;

VISTA la deliberazione G.C. n. 52 dell'8 maggio 2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) ed individuati i Responsabili dei Settori e Servizi ai sensi degli artt. 107 e 109 - comma 2 - D. Lgs. 267/2000, con l'assegnazione agli stessi degli obiettivi e delle risorse per la relativa gestione - Esercizio Finanziario 2012;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 1/2013 del conferimento degli incarichi dirigenziali ai Responsabili di Settore e al Responsabile del Servizio Autonomo di Polizia Municipale;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 3/2013 del conferimento dell'incarico di Responsabile del IV Settore alla Sig.ra Sebastianelli Carla;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 6/2013 del conferimento dell'incarico di Responsabile del I Settore alla Dott.ssa Valeria Graziosi;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 8/2013 del conferimento dell'incarico di Responsabile del III Settore al Dott.Ing.Girini Mirco;

VISTO il documento istruttorio redatto dal Responsabile del Procedimento, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, le cui motivazioni vengono condivise;

VISTO per i motivi riportati nel predetto documento, di procedere in merito;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in premessa;

1. di dare atto che il CUG dell'Amministrazione comunale è costituito da n. 6 componenti effettivi, tra cui viene nominato il presidente e da n. 6 componenti supplenti;
2. Di individuare quali membri del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, i seguenti dipendenti:

RAPPRESENTANTE	COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
Sindacale – CGIL FP	Carletti Paola	Serenelli Beatrice
Sindacale – CISL Funzione Pubblica	Caimmi Flavio	Vichi Valeria
Uil - Fpl	Fiorentini Raffaella	Filipponi Fabio
Amministrazione	Esposito Veronica	Fava Marco
	Santini Patrizia	Paoloni Maurizio
	Casali Daniela	Leoni Santo

3. di nominare, sulla base del ruolo ricoperto in materia di gestione delle risorse umane dell'esperienza maturata, in qualità di Presidente la Sig.ra Santini Patrizia – componente effettivo del Comitato Unico di Garanzia e Presidente supplente Geom. Caimmi Flavio;
4. di dare atto che i soggetti nominati sono in possesso di tutti i requisiti previsti da punto 3.1.3. delle “linee guida” citate in premessa e risultano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (i responsabili di P.O. e non) assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
5. di precisare che ognuno dei componenti supplenti potrà partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi componenti effettivi;
6. il competente ufficio dovrà curare la realizzazione all'interno del sito web istituzionale, di una apposita area dedicata alle attività del C.U.G., su indicazione del C.U.G. stesso che avrà cura di comunicare i dati necessari e gli aggiornamenti periodici;
7. di dare mandato al Comitato Unico di Garanzia di predisporre la proposta di regolamento interno di funzionamento che lo stesso dovrà adottare seguendo le linee guida contenute nella direttiva attuativa emanata di concerto dal Dipartimento della

funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri come previsto dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

8. Di dare atto che la presente nomina non comporta maggiori oneri per il Comune di Monte San Vito;
9. Di disporre la notifica del presente atto al Presidente, ai componenti effettivi e supplenti del CUG, a Sindaco e al Segretario Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Paola Federici

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

OGGETTO: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARTI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che la Legge 183 del 4 novembre 2010 “Collegato lavoro”, all'art. 21, modificando l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, prevede che ciascuna amministrazione dovrà costituire al proprio interno il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” con compiti consultivi, propositivi e di verifica;

RAVVISATO che lo stesso art. 21 stabilisce che il C.U.G.:

1. sia composto da tanti componenti quanti sono le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ex artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
2. il Presidente del Comitato sia scelto dall'Amministrazione;
3. il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale psichica per i lavoratori;

ACCERTATO che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Direttiva contenente le Linee Guida emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, stabiliscono in particolare:

- Ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001 (come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010);
- Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- Tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente).
- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione, con esperienza nelle funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Municipale n. 83 del 28/06/2012 ad oggetto: “Nomina Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) – Legge 183/2010 – Collegato al lavoro: presa d'atto linee guida P.C.M. 04/03/2011 – Atto di indirizzo”;

DATO ATTO che con comunicazione prot. n. 3435 del 04/04/2013 ciascuna delle Organizzazioni Sindacali di comparto firmatarie del CCNL, sono state invitate a designare n. 1 componente quale “titolare” e n. 1 quale “supplente” a far parte del Comitato Unico di Garanzia in corso di costituzione;

CONSIDERATO CHE le organizzazioni sindacali, firmatarie del CCNL presenti nel Comune di Monte San Vito, hanno designato, come da prospetto agli atti dell’Ufficio personale, i seguenti componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia:

- CISL FP (Nota prot. n. 3929 del 18/04/2013): Flavio Caimmi – Titolare
Valeria Vichi – Supplente
- CGIL FP (nota prot. n. 3928 del 18/04/2013): Paola Carletti – Titolare
Beatrice Serenelli – Supplente
- UIL FPL (nota prot. n. 4132 del 26/04/2013) Raffaella Fiorentini – Titolare
Fabio Filipponi – Supplente

DATO ATTO che in data 15/04/2013 – prot. n. 3762 è stato pubblicato l’Avviso di Interpello (approvato con determinazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario n. 102 del 15/04/2013) a far pervenire la dichiarazione di disponibilità unitamente al proprio curriculum vitae, alla selezione per la designazione dei componenti dell’Amministrazione a far parte del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” – CUG;

PRESO ATTO che entro la scadenza prevista del 22 aprile 2013, sono pervenute n. 3 dichiarazioni di disponibilità :

- Sig.ra CASALI DANIELA – prot. n. 3961 del 19 aprile 2013;
- Sig.ra SANTINI PATRIZIA – prot. n. 3995 del 22 aprile 2013;
- Sig.ra ESPOSTO VERONICA – prot. n. 3996 del 22 aprile 2013;

CONSIDERATO che il Comitato Unico di Garanzia, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, deve includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all’amministrazione;

VISTO che i dipendenti che hanno manifestato il proprio interesse non rappresentano tutto il personale appartenente all’amministrazione e visto altresì il numero esiguo degli stessi;

RITENUTA la necessità di procedere all’individuazione di ulteriori dipendenti, utili all’integrazione della rappresentanza dei componenti di cui sopra, nelle persone di:

- Sig. Fava Marco – Applicato Ufficio Ragioneria
 - Sig. Maurizio Paoloni - Istruttore Servizio Affari Generali e Cultura
 - Sig. Leoni Sandro –Autista Scuolabus
- che hanno dichiarato la loro disponibilità;

Premesso quanto sopra, si propone di approvare il seguente dispositivo:

Per le motivazioni di cui in premessa,

1. di dare atto che il CUG dell'Amministrazione comunale è costituito da n. 6 componenti effettivi, tra cui la Giunta nomina il presidente e da n. 6 componenti supplenti;
2. Di individuare quali membri del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, i seguenti dipendenti:

RAPPRESENTANTE	COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
Sindacale – CGIL FP	Carletti Paola	Serenelli Beatrice
Sindacale – CISL Funzione Pubblica	Caimmi Flavio	Vichi Valeria
Uil -	Fiorentini Raffaella	Filipponi Fabio
Amministrazione	Esposito Veronica	Fava Marco
	Santini Patrizia	Paoloni Maurizio
	Casali Daniela	Leoni Santo

3. di nominare, sulla base del ruolo ricoperto in materia di gestione delle risorse umane dell'esperienza maturata, in qualità di Presidente la Sig.ra Santini Patrizia – componente effettivo del Comitato Unico di Garanzia e Presidente supplente Geom. Caimmi Flavio;
4. di dare atto che i soggetti nominati sono in possesso di tutti i requisiti previsti da punto 3.1.3. delle “linee guida” citate in premessa e risultano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (i responsabili di P.O. e non) assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
5. di precisare che ognuno dei componenti supplenti potrà partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi componenti effettivi;
6. il competente ufficio dovrà curare la realizzazione all'interno del sito web istituzionale, di una apposita area dedicata alle attività del C.U.G., su indicazione del C.U.G. stesso che avrà cura di comunicare i dati necessari e gli aggiornamenti periodici;
7. di dare mandato al Comitato Unico di Garanzia di predisporre la proposta di regolamento interno di funzionamento che lo stesso dovrà adottare seguendo le linee guida contenute nella direttiva attuativa emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri come previsto dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
8. Di dare atto che la presente nomina non comporta maggiori oneri per il Comune di Monte San Vito;
9. Di disporre la notifica del presente atto al Presidente, ai componenti effettivi e supplenti del CUG, a Sindaco e al Segretario Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. Patrizia Santini

Determinazione PERSONALE n.160 del 16-05-2013 COMUNE DI MONTE SAN VITO

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to PATRIZIA SANTINI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Paola Federici

VISTO di regolarità contabile attestante la Copertura Finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4 – D.Lgs. n. 267/2000 che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.
Lì 09-05-2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Dott.ssa Paola Federici

E' copia conforme all'originale da servire ad uso amministrativo.

Monte San Vito, 16-05-2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Paola Federici