



*Comune di Monte San Vito*

*(Provincia di Ancona)*

**Relazione finale sulla  
performance Anno 2015**



# COMUNE DI MONTE SAN VITO

Provincia di Ancona

## **Premessa:**

La Relazione sul Piano delle Performance del Comune di Monte San Vito ha l'obiettivo di evidenziare a consuntivo, con riferimento al 2015, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano delle Performance 2015, adottato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 17/09/2015.

Alla luce di quanto svolto nel corso dell'anno, la Relazione sulla performance fornisce un quadro sintetico di informazioni che consentono di valutare se il Comune di Monte San Vito:

- Ha conseguito gli obiettivi operativi programmati;
- Ha svolto il livello di attività e erogato il livello di servizi programmato nel rispetto delle condizioni di stock, qualità, efficienza ed efficacia e *customer satisfaction*;
- Ha mantenuto gli stati di salute finanziaria, organizzativa e delle relazioni previsti;
- Ha prodotto gli impatti attesi.



# COMUNE DI MONTE SAN VITO

Provincia di Ancona

## **Pertanto:**

**RICHIAMATA** la deliberazione G.C. n. 82 del 18/04/2013 ad oggetto "Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente";

**VISTA** la deliberazione n. 126 del 17/09/2015 ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e della Performance (PEGP) - Anno 2015", con la quale si conferivano ai Responsabili di Settore, gli obiettivi per l'anno 2015, ai fini del conferimento dell'indennità di risultato;

**DATO ATTO** che ai fini del fondo di produttività 2015, i Responsabili di Settore hanno provveduto alla formalizzazione del conferimento degli obiettivi, al personale mediante

**EVIDENZIATO** che tutte le funzioni istituzionali sono state assolte con estrema flessibilità per evitare disservizi all'utenza, dai dipendenti, con l'ausilio di n. 5 capi settore;

**PRESO ATTO** che ogni Responsabile di Settore ha presentato all'Organismo Unico di Valutazione una relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi di pertinenza. La data del 31 dicembre è il termine ultimo per il raggiungimento degli obiettivi annuali.

**VISTE** le schede di valutazione del personale, trasmesse dai Responsabili di Settore;

**DATO ATTO** che la documentazione raccolta è conforme alla metodologia adottata dall'Ente, che sono stati raggiunti significativi risultati quantitativi e qualitativi circa la performance individuale dei Responsabili apicali dell'Ente, a favore di un riscontro positiva della performance complessiva dell'Ente, perseguita da tutto il personale dipendente con flessibilità, nonostante le difficoltà gestionali, determinate dalle contenute risorse e riduzione del personale, nel perseguimento da parte di questo Ente dell'obiettivo nazionale di contenimento della spesa pubblica-

## **Conclusioni:**

Si evidenzia che non vi sono stati scostamenti della performance individuale complessiva rispetto ai target fissati.

Monte San Vito, 20 dicembre 2016

 Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Giuliana Scognamiglio