

COMUNE DI MONTE SAN VITO
(Provincia di Ancona)

PEGP C 2015

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DELLA PERFORMANCE - PEGP

SCHEDA DEFINIZIONE OBIETTIVI

PEGP 2015

Centro di Responsabilità: 3° SETTORE OPERATIVO - Area Servizi Tecnici

Responsabile: Ing. Luciano Bolli

Referente politico: Assessore D'Angelo Claudio

Principali attività/funzioni del settore

- Gestione del territorio
- Sportello unico del territorio
- Patrimonio e manutenzione edifici e mezzi comunali
- Suap
- Protezione civile
- Ambiente ed agricoltura
- Sicurezza sui luoghi di lavoro

PARTE PRIMA: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - obiettivi di settore o intersettoriali

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI*	TARGET **	PESO ATTRIBUITO***
1	Adeguamento strutturale e gestionale della Residenza Protetta "E. Medi"	Predisposizione bando di gara per l'affidamento dei lavori e servizi	100%	10%
2	Scuola elementare del capoluogo – Realizzazione 2° stralcio e riflessi patto di stabilità	Approvazione bando di gara per l'affidamento dell'intervento	100%	10%
3	Appalti migliorativi degli impianti sportivi	Approvazione bando di gara per la gestione degli impianti sportivi	100%	10%

4	Ricerca finanziamenti per ogni intervento programmato da realizzare	Ricerca e gestione dei finanziamenti degli interventi programmati	100%	10%
---	---	---	------	-----

* indice di misurazione dell'obiettivo ** risultato atteso in riferimento all'indicatore *** peso attribuito al fine della valutazione

PARTE SECONDA: PERFORMANCE INDIVIDUALE – obiettivi strategici individuali dei *responsabili di settore*

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI*	TARGET **	PESO ATTRIBUITO***
1	Attuazione del programma dei lavori pubblici	Rispetto dei tempi di esecuzione per ogni singolo intervento previsto nel programma	100%	25%
2	Manutenzione delle infrastrutture e degli immobili comunali	Programmazione interventi e realizzazione al fine di soddisfare le richieste avanzate e necessarie da parte dei cittadini	100%	15%
3	Completamento lavori inerenti alle opere di urbanizzazione a carico dei vari soggetti attuatori	Realizzazione interventi	100%	15%
4	Recupero loculi i cui titolari delle concessioni sono introvabili al fine di far fronte alle attuali urgenti necessità e quindi evitare di creare gravi disservizi	Far fronte alle richieste senza creare disservizi	100%	20%
5	Predisposizione del Regolamento comunale per la formazione di volontari di protezione Civile	Approvazione Regolamento	100%	15%
6	Predisposizione bando per assegnazione alloggi di proprietà ERAP (ERP agevolata)	Approvazione bando	100%	10%

* indice di misurazione dell'obiettivo ** risultato atteso in riferimento all'indicatore *** peso attribuito al fine della valutazione

PARTE TERZA: PERFORMANCE INDIVIDUALE – obiettivi gestionali individuali/di gruppo del *personale*

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI*	TARGET**	PESO ATTRIBUITO***	PERSONALE COINVOLTO
1	Attuazione del programma dei lavori pubblici	Rispetto dei tempi di esecuzione per ogni singolo intervento previsto nel programma	100%	25%	Caimmi 50% Fiorentini 20% Pomili 10% Paialunga 15% Filipponi 10%
2	Manutenzione delle infrastrutture e degli immobili comunali	Programmazione interventi e realizzazione al fine di soddisfare le richieste avanzate e necessarie da parte dei cittadini	100%	15%	Caimmi 15% Fiorentini 55% Pomili 40% Paialunga 25% Filipponi 10%
3	Completamento lavori inerenti alle opere di urbanizzazione a carico dei vari soggetti attuatori	Realizzazione interventi	100%	15%	Caimmi 10% Fiorentini 10% Pomili 10% Paialunga 10%

					Filipponi 40%
4	Recupero loculi i cui titolari delle concessioni sono introvabili al fine di far fronte alle attuali urgenti necessità e quindi evitare di creare gravi disservizi	Far fronte alle richieste senza creare disservizi	100%	20%	Caimmi 10% Fiorentini 10% Pomili 10% Paialunga 30% Filipponi 15%
5	Predisposizione del Regolamento comunale per la formazione di volontari di protezione Civile	Approvazione Regolamento	100%	15%	Caimmi 15% Fiorentini 5% Pomili 5% Paialunga 15% Filipponi 25%
6	Predisposizione bando per assegnazione alloggi di proprietà ERAP (ERP agevolata)	Approvazione bando	100%	10%	Pomili 25% Filipponi 10%

* indice di misurazione dell'obiettivo ** risultato atteso

PARTE QUARTA: RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI ASSEGNATE

- RISORSE UMANE ASSEGNATE IN VIA ORDINARIA AL CDR:**

Personale assegnato al Settore con la delibera n. 160 del 02/12/2014:

n.1 dipendente di Categoria D1;

n.4 dipendenti di Categoria C;

n.7 dipendente di categoria B1 e B3;

n.1 dipendente di categoria A.

- **RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE AL CDR:**

	EURO		EURO
TOTALE ENTRATE	€1.349.154,17	TOTALE USCITE	€3.026.068,43

Quota budget LAVORO STRAORDINARIO anno 2015: € 7.023,62

- **RISORSE STRUMENTALI ASSEGNATE AL CDR:**

Come da inventario € 19.622.186,27.