

COMUNE DI MONTE SAN VITO
(Provincia di Ancona)

PEGP C 2015

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DELLA PERFORMANCE - PEGP

SCHEDA DEFINIZIONE OBIETTIVI

PEGP 2015

Centro di Responsabilità: 4° SETTORE OPERATIVO - Polizia Municipale

Responsabile: Dott.ssa Alessandra Capponi

Referente politico: Sindaco Avv. Sabrina Sartini

Principali attività/funzioni del settore

- Polizia Amministrativa
- Polizia Giudiziaria
- Tutela della sicurezza urbana
- Servizi esterni di supporto e soccorso
- Attività di prevenzione
- Sicurezza sui luoghi di lavoro

PARTE PRIMA: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - obiettivi di settore o intersettoriali

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI*	TARGET **	PESO ATTRIBUITO***
1	Adeguamento strutturale e gestionale della Residenza Protetta "E. Medi"	Predisposizione bando di gara per l'affidamento dei lavori e servizi	100%	10%
2	Scuola elementare del capoluogo – Realizzazione 2° stralcio e riflessi patto di stabilità	Approvazione bando di gara per l'affidamento dell'intervento	100%	10%
3	Appalti migliorativi degli impianti sportivi	Gestione degli impianti sportivi mediante nuovi appalti	100%	10%
4	Ricerca finanziamenti per ogni intervento programmato da realizzare	Ricerca e gestione dei finanziamenti degli interventi programmati	100%	10%

* indice di misurazione dell'obiettivo ** risultato atteso in riferimento all'indicatore *** peso attribuito al fine della valutazione

PARTE SECONDA: PERFORMANCE INDIVIDUALE – obiettivi strategici individuali dei responsabili di settore

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI*	TARGET **	PESO ATTRIBUITO***
1	Riorganizzazione ufficio	Organigramma IV settore Polizia Municipale	100%	30%
2	Predisposizione nuovo regolamento di Polizia Municipale	Approvazione nuovo regolamento di Polizia Municipale	100%	50%
3	Predisposizione nuova modulistica	Link Regione Marche	100%	20%

* indice di misurazione dell'obiettivo ** risultato atteso in riferimento all'indicatore *** peso attribuito al fine della valutazione

PARTE TERZA: PERFORMANCE INDIVIDUALE – obiettivi gestionali individuali/di gruppo del *personale*

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI*	TARGET**	PESO ATTRIBUITO***	PERSONALE COINVOLTO
1	Riorganizzazione ufficio	Organigramma IV settore Polizia Municipale	100%	30%	Marinangeli (70%) Greganti (70%) Esposito (50%)
2	Predisposizione nuovo regolamento di Polizia Municipale	Approvazione nuovo regolamento di Polizia Municipale	100%	50%	Marinangeli (10%) Greganti (10%) Esposito (30%)
3	Predisposizione nuova modulistica	Link Regione Marche	100%	20%	Marinangeli (20%) Greganti (20%) Esposito (20%)

* indice di misurazione dell'obiettivo ** risultato atteso

PARTE QUARTA: RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI ASSEGNATE

- **RISORSE UMANE ASSEGNATE IN VIA ORDINARIA AL CDR:**

Personale assegnato al Settore con la delibera n. 160 del 02/12/2014:

n. 1 dipendente di Categoria D1;

n. 2 dipendenti di Categoria C;

- **RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE AL CDR:**

	EURO		EURO
TOTALE ENTRATE	€36.500,00	TOTALE USCITE	€38.915,00

Quota budget LAVORO STRAORDINARIO anno 2015: € 1.279,18

- **RISORSE STRUMENTALI ASSEGNATE AL CDR:**

Come da inventario € 6.021,49